

TRAITS D'UNION

JOURNAL DE L'URISA

N° 78

Juin 2015

edito



Déjà l'été, après un semestre très riche en événements au sein de L'URISA dont l'implication de ses membres génère une forte stimulation, et regrouper toutes les énergies pour mettre en valeur les talents de nos ingénieurs d'Aquitaine. Toutes les manifestations organisées ont permis des échanges, des rencontres, qui aboutissent souvent sur des liens qui renforcent la vie locale et régionale de notre association. Pourtant il nous reste beaucoup de travail à faire pour rassembler plus largement les ingénieurs et scientifiques d'Aquitaine, susciter des vocations, faire découvrir ce métier, encore quelque peu protégé au niveau de l'emploi. Nos actions en faveur de nos collègues et amis qui veulent se repositionner sur le marché du travail ont abouti à des résultats très positifs avec la réorganisation du Pôle Carrières.

Le bureau et le conseil d'administration ont vu de nouvelles têtes arriver, apportant des idées nouvelles, et partageant toujours cette ambition de la réussite dans l'objectif de fédérer et mieux faire connaître les ingénieurs et scientifiques d'Aquitaine. J'en profite ici pour remercier tous les membres impliqués dans la vie quotidienne de l'association. Pour les nouveaux, je vous invite à prendre part aux différents pôles de l'association pour participer à son développement. N'hésitez pas à nous rejoindre et faites venir autour de nous tous ceux qui veulent partager la passion de nos différents métiers.

Merci et à très bientôt.

Jean-Pierre LABORIE
Pdt URISA

sommaire

Édito	p1
AG de l'Urisa	p1
Conférence sur les échanges entre les startup du Brésil et de la Gironde	p2
Agenda des Manifestations	p3
Salon des Ingénieurs Vignerons d'Aquitaine	p4
Visite des Chartrons	p5
Pole communication	p5
Journée Intermines	p6
Le réseau IESF / URISA	p6
Les astuces du Pôle DD au quotidien	p7
Le Bilan d'Orientation	p7
Personnes ayant retrouvé du travail	p8
Les nouveaux adhérents	p8
Partenaires URISA	p8

Assemblée générale du 24 Mars 2015

1- Rapport moral

Quelques chiffres : plus de 20 000 ingénieurs en Aquitaine, actuellement environ 300 cotisants et 200 prospects, 19 groupes d'ingénieurs ; 7 réunions de bureau, 4 conseils d'administrations ; une centaine de manifestations, y compris celles proposées par les groupes, en particulier celles de l'École de l'Air, des X et des Centraliens que nous remercions vivement.



2- Actions des pôles

Carrières : Judicaël GARASSUS Accompagnement des demandeurs d'emplois et repreneurs/ créateurs d'entreprises. 80 personnes accompagnées, 2 bilans d'orientation.

Développement Durable :

Laurent CASTAIGNEDE - Mieux comprendre les conditions, l'actualité et les leviers du développement durable. 7 conférences en 2014.

Promotion des Métiers de l'Ingénieur et du Scientifique :

Jacques LAGREZE - Informer, aider les collégiens et lycéens dans leur choix d'orientation pour la filière Métier scientifique ou technique. Promouvoir les métiers de l'ingénieur et du scientifique. Développer les contacts entre les établissements scolaires et les professionnels. 20 intervenants PMIS ont témoigné de leur métier. En 2015 : signature d'une Convention Académique avec le Rectorat de Bordeaux.

Patrimoine :

Jean-Paul BOURDES Quelques travaux dans nos locaux. La Région souhaite récupérer notre étage. Nous recherchons un nouveau local à acheter dans Bordeaux.

Communication : Hervé PAPOT 2013/2014 : nouveau logo URISA, une charte graphique et site internet URISA.fr. Objectifs 2015 : étendre de la charte à tous les pôles et acteurs de l'URISA, rythmer notre communication interne et externe, favoriser la communication avec la presse, créer de nouveaux supports de communication.

Le rapport moral est soumis au vote de l'assemblée : Il est approuvé à l'unanimité.

3 - Bilan financier et budget prévisionnel

Alain ROUSSELY, trésorier de l'URISA présente le bilan financier 2014 et le budget prévisionnel établis par Marie AUDONNIER TEYSSIER

Ils sont approuvés à l'unanimité.

- Cotisation 2016 : Nouveaux montants pour 2016 approuvés à l'unanimité : 50€ pour les individuels appartenant à un groupe adhérent à IESF et 70€ pour les autres.

4 - Renouvellement du CA

Tous les membres du CA ont accepté de se représenter, sauf Jean-Claude DERANLOT. Nous le remercions pour son travail effectué au sein de l'URISA. Nous le remercions également pour le fait qu'il accepte de continuer à nous aider.

4 nouveaux candidats : Rémy CHEVALLOT, Pierre CLEMENT, Philippe DELAVIER, Alain LAN-CEREAU.

Cette proposition de renouvellement du CA est adoptée à l'unanimité.



5 - Présentation du projet SPRING

Paul LEPAROUX et Jean-Pierre LABORIE - créer des communautés de métiers ou de professions d'Ingénieurs et de Scientifiques avec la dimension de Reconnaissance et de Formations tout au long de la vie...

L'URISA adhère à cette démarche, qui est déjà la sienne (300 membres actifs). En revanche, elle tient à garder son statut et son identité, vieux de 70 ans.

IESF Aquitaine est la signature qui sera utilisée pour toutes les actions déclinées d'IESF National.

6 - Présentation de la société MT3 et du Congrès Mondial des Transports qui se tiendra en octobre 2015 à Bordeaux

Hervé MARCHYLLIE présente sa société, MT3, bureau d'études et de management global de projet dans le domaine de la mobilité et de ses applications connexes (le Transport ITS), les Transactions (ville numérique) et La Technologie (conception et projets innovants).

7 - Conclusion

Jean-Pierre LABORIE remercie tous les participants de cette Assemblée Générale ainsi que tous les responsables de Pôles, Gaëlle MESTAYER notre permanente et tous les bénévoles qui participent aux activités de l'URISA et invite tous les participants au buffet dinatoire qui clôture cette AG.

Richard CASTANET
Vice président de l'URISA

Faire du business au Brésil, Eldorado rapide ou course de fond ?

Conférence débat organisée par Intermines, l'URISA et F. Laulan Consultant



1. La situation socio-économique au Brésil (F. Donier, Crescendo)

Depuis 1995, l'économie Brésilienne s'est rapidement développée : il n'y a plus aujourd'hui que 25 % de pauvres (dites classes D et E).

Cependant tout l'effort a été mis sur le pouvoir d'achat et peu d'investissements ont été réalisés. Il en résulte une stagnation du développement par manque d'infrastructures et d'éducation. On voit monter une réclamation populaire pour des infrastructures et services publics.

Le Brésil garde de forts atouts :

- les gens sont entrepreneurs,
- le pays a un leadership naturel en Amérique du sud,
- le système financier est solide,
- et le système politique est démocratique.

Une société qui veut s'implanter au Brésil doit :

- avoir une vision à long terme,
- investir dans les personnes : les former,
- prendre des managers formés à l'international,
- avoir un support financier (le retour sur investissement est très long : plus d'un an),
- et savoir s'adapter, ne pas être dogmatique (défaut français).

2. Témoignage de Didier Leclerc (Safran Engineering Services)

Avec pour cible principale Embraer à Sao José dos Campos, 3ème avionneur mondial, Safran s'est allié à un acteur local de 300 personnes pour pouvoir installer cette filiale de 70 personnes à Sao José.

Les leçons que Didier tire de cette expérience sont :

- il faut investir longtemps avant de gagner de l'argent,
- le Brésil est un pays très bureaucratique,
- des « Business owners » (facilitateurs)

sont nécessaires pour pénétrer le Brésil. Il s'agit de gens connaissant les filières bureaucratiques et les réseaux locaux,

- et les brésiliens sont fâchés avec la planification, mais sont très réactifs.

3. Témoignage de Maria Clara Vergne (Viver Bordeaux)

Maria a fondé en 2014 une start-up dans le domaine de la promotion des vins français sur le marché brésilien (occupé par les chiliens et argentins actuellement).

Elle s'est associée à un partenaire installé au Brésil.

Le succès des vins qu'elle propose est tel qu'elle va s'y installer elle-même.

Elle a un carnet de 20 petits viticulteurs (dont 50 % de Bordeaux environ) à qui elle demande une mise de fonds entre 200 et 2000 € plus une commission sur les ventes.

Les prix sont multipliés par 9 entre France et Brésil, mais l'intérêt est fort pour le vin français.

Plus tard, elle pourra envisager la création de filiales brésiliennes de fournisseurs français.

Les leçons qu'elle tire sont :

- il faut être proche du client. Les Brésiliens sont des gens de contact. Il faut se voir, se toucher,
- le vin se développe rapidement au Brésil. Les consommateurs veulent voir autre chose que du vin Chilien,
- et ils sont très intéressés par quelqu'un qui s'y connaît en vin (toujours le déficit de formation).

4. Témoignage de Frédéric Donier (Crescendo pour ELIS)

39 entreprises du CAC 40 sont déjà au Brésil depuis longtemps. Les ETI (Entreprises de Taille Intermédiaire) s'y intéressent depuis la crise (2009) et représentent 38 % des investissements français ELIS, ETI française leader européen de la blanchisserie industrielle s'est implanté il y a 3 ans au Brésil. ELIS a acquis une énorme usine de nettoyage de vêtements industriels. Accompagné par Crescendo la société a lancé un travail de rencontre et d'en-

tretiens avec le personnel brésilien, puis identifié les personnes et processus clés afin de maîtriser l'intégration de la société ATMOSFERA. Enfin la recherche d'un directeur général local a été difficile.

Les leçons que Frédéric en tire sont :

- on s'implante beaucoup plus vite avec un partenaire ou en rachetant une société locale que tout seul,
- il faut apprendre à décoder : la notion de confiance n'est pas la même au Brésil et en France. La rigueur dans les relations industrielle n'est pas la même. Les règles du jeu doivent être imposées clairement aux employés et partenaires le début de l'activité,
- difficulté d'embaucher des managers sur place. Une piste est de rechercher des Brésiliens ayant un double diplôme École d'ingénieur française et brésilienne,
- et le turn-over du personnel diminue actuellement à cause de la crise économique.

5. Débat

Benoît Roux - question sur les énergies renouvelables au Brésil à F. Donier :

- objectif d'augmentation des capacités installées via notamment l'hydraulique,
- Engie (GDF Suez) entré au Brésil en 1997, en est devenu le premier producteur énergétique privé avec 8000 MW installés (thermique, éolien, hydraulique, etc.).

Jaques Germain - question sur possibilité de filiale française et vente de mouts à M. C. Vergne :

- implantation = achat d'entreprise locale ou alliance avec un partenaire local. Les mouts ne sont pas autorisés au Brésil.

Question sur les réseaux (« Business Owners ») à D. Leclerc et F. Donier :

Pour les ETI, passer par les Chambres de Commerce et d'Industrie France Brésil (CCFB, dont Frédéric Donier est administrateur), ou CCFB à Paris. Le comptable et l'avocat sont incontournables.

La rencontre s'est poursuivie tard dans la soirée autour du buffet.



Agenda

Les Manifestations passées et à venir

- **12 Mars 2015** : Conférence « *Défense et Industrie* » (Région Aquitaine)
- **20 Mars 2015** : Colloque sur le thème « *Métiers d'Avenir et Avenir des Métiers* » (URISA/AJE)
- **21 Mars 2015** : Visite de l'*Auditorium de Bordeaux* (URISA/Centrale Aquitaine)
- **26 Mars 2015** : Conférence sur « *L'alimentation par le sol du tramway de Bordeaux Métropole* » (URISA/SUPELEC)
- **27 Mars 2015** : Conférence sur « *le coaching* » (URISA/X-Bordelais)

- **09 Avril 2015** : Visite du *Palais de Congrès de Bordeaux-Lac* (URISA/INSA)
- **13 Avril 2015** : Conférence sur « *le peintre Van Gogh* » (URISA/AEA)
- **16 avril 2015** : Visite de la *Cité des Civilisations du Vin* (URISA/X-Bordelais)

- **05 Mai 2015** : Conférence « *Quelles contributions du parc tertiaire aux objectifs climatiques ?* » (CDPEA)
- **18 Mai 2015** : Conférence sur « *Faire du business au Brésil* » (URISA/Intermines Aquitaine)
- **22 Mai 2015** : Visite du *Quartier des Chartrons* (URISA)
- **28 Mai 2015** : Conférence sur « *Energie et biodiversité : Solutions pour le Climat, les Océans et le Littoral* » (CCI)
- **30 Mai 2015** : Rencontre avec les *Ingénieurs Vignerons d'Aquitaine*

- **02 juin 2015** : Conférence sur « *Climat, transition énergétique et bilan carbone : les entreprises agissent !* » (URISA/BCO2)
- **02 Juin 2015** : Conférence sur le thème « *Quand le chef d'entreprise construit son orchestre* » (URISA/AES)
- **09 juin 2015** : Conférence de l'*Académie de l'air et de l'espace* (URISA/Arts et Métiers)
- **09 juin 2015** : Conférence sur le thème « *Numérique : être ou ne pas être ?* » (URISA/AES)
- **11 juin 2015** : Conférence sur « *la formation des cadres dirigeants* » (URISA/TBS)
- **12 juin 2015** : Visite de l'*usine Smurfit Kappa* (URISA/Intermines Aquitaine)
- **13 Juin 2015** : *Journée dans le Sauternais* (URISA/Centrale Aquitaine)
- **16 juin 2015** : Conférence sur « *les Technologies Aéronautiques : quels apports pour le bâtiment ?* » (CDPEA)
- **18 Juin 2015** : Conférence sur « *le Grand Projet Ferroviaire du Sud Ouest* » (URISA/X-Bordelais)

- **28 Septembre 2015** : CMEC URISA sur le thème « *Objets connectés dans votre environnement de travail... branchez-vous sur l'avenir !* »

- **03 et 04 octobre 2015** : *weekend familial sur la Côte Basque* (URISA/Intermines Aquitaine)

Sans oublier nos ateliers « Projets Professionnels » (tous les mardis de 14h à 17h), « Intergroupe » (tous les mardis de 18h à 20h), les ateliers « Bilan d'Orientation », les rencontres « Informelles » (le 2^{ème} mercredi de chaque mois à partir de 18h) et le Club entrepreneuriat (le 1^{er} et le 3^{ème} mercredi de chaque mois).

Pour plus de renseignements, n'hésitez pas à nous contacter !



Ingénieurs Vignerons d'Aquitaine

Journée Portes Ouvertes au Château de Myrat (Sauternais)



Le 30 mai 2015, les Ingénieurs Vignerons d'Aquitaine invitaient tous les passionnés de tradition et de technologie, tous les curieux et les amoureux de bon vin, à une journée de découverte dans le cadre prestigieux du Château de Myrat.

Merci à Elisabeth de Pontac Chabot et le Comte Xavier de Pontac qui nous ont ouvert les portes de leur propriété : visite guidée du domaine et des chais, le tout dans une ambiance conviviale et familiale... une expérience œnotouristique inédite sur les terres sauternaises du Château de Myrat !



Au programme, découverte du terroir et des solutions high-tech mises au service de la tradition mais également, dégustations gratuites et pique-nique sur les pelouses du Château.

Le métier de vigneron est exigeant. Il demande rigueur, discipline et patience. Les résultats sont incertains. Et la crise est là. Pourtant, la viticulture fascine et suscite toujours des vocations.

Menacé par la LGV, le Sauternais, peut-être plus que d'autres, révèle le rapport ambivalent qui existe entre viticulture et technologie. Au cours de ces 25 dernières années en effet, la façon de faire du vin a été bouleversée. Sous l'impulsion notamment, des nombreux « nouveaux entrants » désireux d'apporter leur griffe. Deux mondes qui se connaissent encore mal mais qui ont beaucoup à apprendre l'un de l'autre, multiplient les rapprochements : celui des ingénieurs et celui des vignerons. Aujourd'hui, des drones survolent les vignes pour inspecter les parcelles et repérer, par exemple, les zones à risque car trop humides. Grâce à des images satellites, les vignerons peuvent déterminer la « vigueur » de leurs vignes avec une précision incroyable afin de sélectionner les meilleurs raisins à l'inté-

rieur de chaque parcelle. Dans le chai, un tri optique réalisé grâce à des yeux lasers, permet d'éliminer les grains indignes d'un bon cru. Des procédés nanotechnologiques aident à maîtriser les niveaux d'oxygène en cuve et des « empreintes digitales » anti-contrefaçon sont utilisées pour authentifier les vins.

Les outils et les méthodes de l'ingénieur sont omniprésents dans un domaine viticole. Et les Ingénieurs Vignerons d'Aquitaine en sont convaincus : « Il y a derrière tout cela de vrais métiers, mêlant savoir-faire et technicité. Des débouchés solides qui peuvent intéresser la nouvelle génération. »



PRESENCE DES CHATEAUX

Domaine de Laviolle

Premières Cotes de Bordeaux, Loupiac
Jean Marie Bordenave (AMB81)

Château Ballan-Larquette

Bordeaux Supérieur Régis Chaigne (ECL81)

Château de Myrat

Sauternes Cru classé 1855
Château Peychaud
Bordeaux et Bordeaux supérieur Elisabeth de Pontac-Chabot (ECL96)

Château Bellevue Gazin

Blaye, Cotes de Bordeaux Alain Lancereau (ECP79)

Château du Donjon de Bruignac

Bordeaux et Bordeaux supérieur Denis Collart (AML65)

Château Doisy-Daene

Barsac Cru classé 1855
Château Floridène
Graves Blanc Denis Dubourdieu (ENSAM 72)

Château de Roquebrune

Lalande de Pomerol Florent Guinjard (AMB85)

Domaine du Cinquau

Jurançon Pierre Saubot (ESE66)

Château Adaugusta

St Emilion Grand Cru Gérard Canuel (ECP68)

Château Yon-Figeac

St Emilion Grand Cru Classé Alain Château (ESE73)

Nathalie MAYER
Rédactrice indépendante spécialisée en sciences et en technologies

Découverte

Visite guidée du Quartier des Chartrons à Bordeaux

Le Groupe Régional Aquitain de l'Association des Ingénieurs ENSEIHT (Ain7) invitait ses adhérents le 22 Mai 2015 à partir de 18h à suivre le GUIDE pour une découverte de BORDEAUX CHARTROINS.

Ain7, membre adhérent d'IESF, avait ouvert cette manifestation aux membres de l'URISA dans le cadre de son partenariat régional aquitain.

Ainsi 25 participants se sont retrouvés à 18h devant la statue Jeanne d'Arc, point de ralliement du départ de cette visite.

Le quartier des Chartrons a été réputé dans toute l'Europe jusqu'au début du XXe siècle parce qu'on y stockait les vins de Bordeaux qui partaient pour l'Europe du Nord.

Beaucoup de marchands des Chartrons, qui ont fait souche à Bordeaux, étaient d'origine anglo-saxonne : Lynch, d'origine irlandaise - Johnston, d'origine écossaise - Brandenburg, d'origine allemande, tous, négociants en vin, devenus des maires de Bordeaux...

Yves SIMONE, guide urbain de la capitale girondine et personnalité incontournable, nous a fait découvrir



avec passion les richesses naturelles du patrimoine bordelais. Il a l'habitude d'arpenter les rues de Bordeaux depuis plus de 30 ans et nous a permis de comprendre et mieux appréhender l'histoire de Bordeaux à travers le quartier des Chartrons.

Dès son accueil, le groupe des visiteurs a été convié à remonter l'ancien pavé des Chartrons, le cours Xavier Arnoz pour admirer l'architecture de l'Hôtel Fenwick, la Bourse Maritime, l'entrepôt Lainé qui est l'un des derniers témoignages de l'architecture portuaire du 19^e siècle

en Europe, l'église anglicane, le temple des chartrons, les maisons hollandaises, l'Eglise St Louis, et le marché des Chartrons, notre point d'arrivée.

Eu égard aux nombreuses questions posées, le groupe s'est montré non seulement intéressé mais impliqué dans cette visite.

La plupart d'entre eux ont choisi de se retrouver pour dîner au restaurant « GRAVELIER » où un menu complet et goûteux alliant des plats riches et savoureux leur a été servi.

Les retours élogieux des visiteurs constituent une preuve authentique d'une manifestation réussie, riche en échanges et en découvertes culturelles.

Un grand merci à tous les participants pour tout l'intérêt porté à cette soirée.



Jacques LAGREZE
Président du Groupe Régional Ain7 Aquitaine
Administrateur URISA

Pôle Communication

Complément d'équipe

Le pôle communication étoffe son équipe pour mieux servir les adhérents et pôles de l'URISA

Autour d'Hervé PAPOT ce groupe se renforce de compétences en communication :

- Gaele Mestayer assure la réalisation graphique pour les supports de communication print

- Nathalie MAYER écrit ou réécrit les textes
- Théophile ABBAS nous rejoint pour assurer l'animation sur web (site et réseaux sociaux)

- David Junqua, Evelyne Giraud, et Richard Castanet assurent les relations avec les différents pôles et adhérents pour recenser et collecter les news.



Journée Intermines

1- Accueil :

Les participants sont accueillis par Jean Pierre Laborie, président de l'URISA qui fait un court historique.

2- Relations Alumni-écoles

Les fondations sont indispensables pour trouver les moyens nécessaires pour les écoles. L'école a besoin de la fondation et la fondation a besoin de l'association d'alumni. Il y a un triptyque école, alumni, fondation qui est incontournable.

Le parrainage d'élèves par des anciens fonctionne bien dans les 3 écoles. Les représentants des régions sont prêts à apporter leur soutien.

3- Relations Intermines-URIS

Quasiment tous les groupes :

- ont des représentants au conseil d'administration de leur URIS,
- participent aux activités des URIS,
- et ont des actions communes avec les URIS (carrières, visites industrielles, conférences, sorties loisir-culture). IM Rhône Alpes est en interface avec plusieurs URIS ce qui impose des disposi-

François Baudoin a organisé le 15 mai la rencontre des représentants des groupes Intermines en régions

tions particulières en cours de définition. Cotisations aux URIS : Jean Pierre Laborie indique que les URIS accueillent les groupes constitués mais ont aussi besoin d'adhérents individuels pour participer aux travaux. Ces adhérents payent une cotisation, réduite lorsque leur groupe est adhérent à l'URIS. Les groupes régionaux sont d'accord.

4- Comment recruter

Quel est le besoin ? Qu'attendent nos camarades ? Comment notre association est-elle perçue par les institutions officielles ? La réponse est :

1. le besoin est de créer des liens,
2. ces liens se créent au cours d'activités dont une partie est nécessairement amicale (sorties, visites, repas, etc.),
3. et les groupes régionaux ne sont pas visibles des institutionnels. C'est le rôle des URIS. Pour créer ces liens il faut pouvoir joindre les alumni de la région.

5-Quelles activités proposer ?

Objectifs : Créer du lien entre mineurs, ac-

cueil dans les régions, faire participer les jeunes actifs, les informer, les contacter, valoriser l'image de nos écoles, représentation auprès de l'IESF...

6-Apport des ingénieurs à la vision sociale

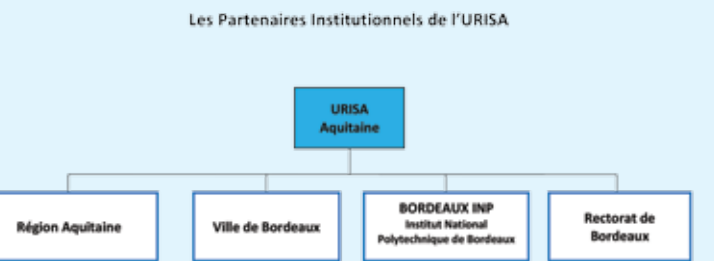
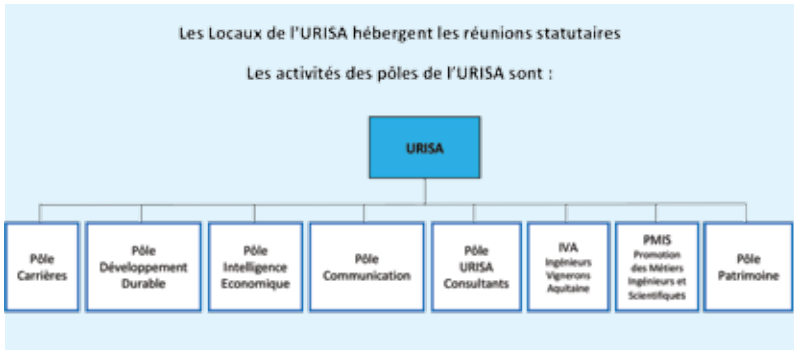
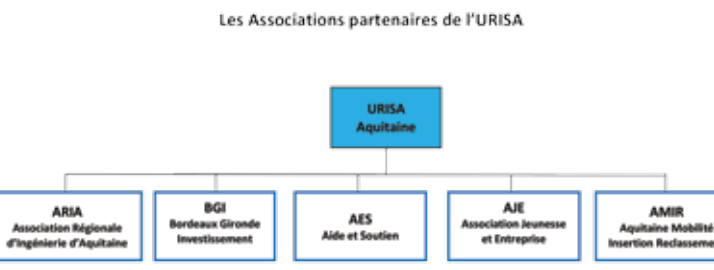
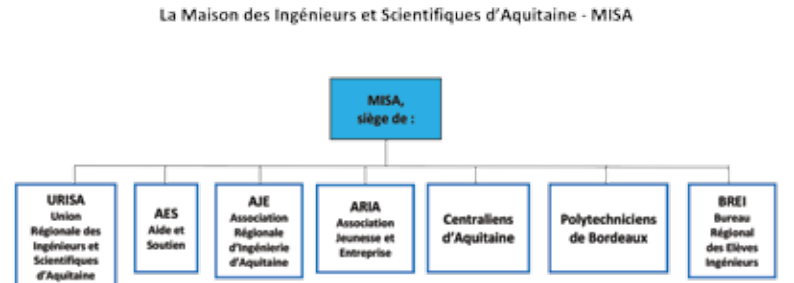
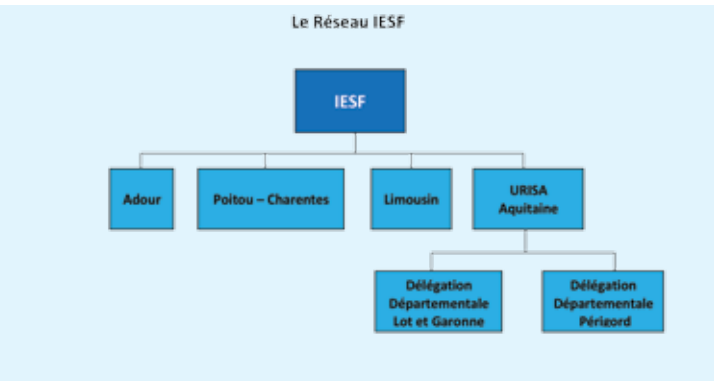
Les ingénieurs doivent favoriser la mise en évidence des termes des débats : Compétitivité, développement durable, efficacité, coût... Notre apport est d'être inclusif de tous les aspects des décisions. Dans le cadre de cette discussion, Jean Pierre Laborie indique que l'IESF réfléchit à la création d'un bureau formel qui serait considéré comme l'expression des ingénieurs. Il y pourrait y avoir une cotisation globale à ce bureau. Nos associations supportent cette approche.

10- Clôture de la réunion

La prochaine réunion aura lieu, en 2016, à St Etienne à l'occasion du bicentenaire de l'école.

François BAUDOIN
Président du Groupe Intermines Aquitaine
Administrateur URISA

Le réseau IESF / URISA



Les Locaux de l'URISA accueillent les rencontres organisées par les membres de l'URISA :

- Membres Individuels
- Membres Associés
- Groupe Régionaux d'Ingénieurs (20 groupes)

Pôle Développement Durable

Les astuces DD du quotidien : eau et électricité

L'objet de la réunion était d'échanger des expériences personnelles d'analyse et de recherche de performance environnementale sur des actions du quotidien.



Mailys nous a d'abord fait part de sa stratégie de gestion de l'eau sur sa maison-péniche : construction d'un tableau récapitulatif une estimation des consommations quotidiennes d'eau (en regardant l'évolution marginale du compteur avant et après chaque action). Elle a pu ainsi constater l'importance relative des douches dans son bilan. Notons qu'elle

n'a pas de consommation de « jardin », de l'eau douce étant à sa disposition en permanence autour d'elle !

Elle nous a aussi décrit le système de traitement des différentes eaux usées, dans une logique d'assainissement non collectif particulièrement compact.

Nous avons abordé la gestion des eaux pluviales dans le but d'arroser un jardin, avec notamment la connexion d'une cuve souple dans un vide sanitaire, solution permettant de stocker plus d'un mètre cube, là où les réservoirs rigides extérieurs peu esthétiques se limitent à 200 à 500 litres.

Nous avons ensuite échangé autour des consommations d'électricité domestique. Suivant la même logique de diagnostic quantifié de l'état initial, je vous ai fait partager mon expérience du wattmètre, petit appareil permettant de mesurer la puissance instantanée et la consommation électrique de la quasi totalité des appareils électriques domestiques. Que

de surprises, concernant par exemple l'ampleur des veilles, la part du froid, les pièces les plus concernées. S'en sont suivies quelques mesures radicales, comme le débranchement quasi permanent de certains appareils, le changement de quelques ampoules, ou la mise sous programmateur horaire d'autres etc.

Nous n'avons pas abordé la problématique du chauffage (et du confort d'été)... que nous pourrions traiter lors de la prochaine réunion. Mais cela pourrait aussi être l'économie circulaire au quotidien (recyclage, achat d'occasion, etc.) ou l'alimentation (bio, local, amap, potager, etc.) : je lance un appel aux plus motivés !

Comme d'habitude les débats se sont ensuite poursuivis dans une crêperie de proximité.

Prochain rendez-vous fin juin ou début juillet (date à définir).

Laurent CASTAGNEDE
Responsable Pôle Développement Durable
Administrateur URISA

Pôle Carrières

Le Bilan d'Orientation

Parmi les actions menées par le Pôle carrières de l'URISA, le Bilan d'Orientation joue un rôle particulier.



Seule action menée en « groupe fermé »*, il combine des principes et des méthodes largement inspirées de J Limoges, appliqués au public de l'URISA et à ses besoins spécifiques.

Le premier Bilan d'Orientation a eu lieu en 2012, co-animé par Noelle Marchand et Jean-Pierre Lambert, alors responsable du Pôle Carrières.

Un deuxième a suivi en 2013.

En 2014, la fréquence est passée à 2/an, et pour la première fois, il s'adressait aussi bien à des demandeurs d'emploi qu'à des

personnes en activité. Si la philosophie générale du contenu a été maintenue, il a fallu adapter les horaires en conséquence : séances en soirée de 18h30 à 21h30 et le samedi toute la journée.

Le groupe a été volontairement ouvert à des publics très divers, gage de créativité et de dynamisme : diversités des origines et des diplômes, du baccalauréat au doctorat, des âges, des profils (ingénieurs, commerciaux, gestionnaires) et des secteurs d'activités.

En ce début 2015, le Bilan n°5 est en cours, 14 stagiaires en bénéficient.

12 séances ont eu lieu à ce jour (juin 2015) et une belle dynamique s'est mise en place, basée sur des relations de confiance et d'entraide et sur les méthodes d'animation de notre partenaire AMIRE : exploration des dimensions du « trèfle chanceux » (JE SUIS, JE SAIS, JE VEUX donc, JE FAIS!) et technique de dynamique de groupe dite du « double axe ». Dès fin juin se définiront les premières cibles professionnelles et la confrontation au marché (en fait, c'est déjà le cas pour plusieurs stagiaires).

La solidarité de tous les adhérents de l'URISA sera précieuse pour donner à toutes et tous les meilleures chances de retrouver des activités conformes à leurs valeurs, leurs compétences, leurs motivations... et leurs contextes personnels et professionnels, bref un idéal professionnel épanouissant.

*NB : groupe fermé : commence et finit à date fixe avec les mêmes personnes, par opposition aux groupes dits « à entrées-sorties permanentes ».



Jean-Pierre LAMBERT
Responsable Bilan d'Orientation

Ils ont retrouvé un emploi grâce à l'aide du Pôle Carrières :



- Sandrine ANNE
- Jean-Yves BEAULIEU
- Laetitia BLONDEAU
- Joël BOUBOUNE
- Alexandra BERNET
- Claire CASSANET
- Quentin CHEVALLOT
- Véronique DECONINCK
- German ELERA

- Guillaume FLORENCE COURTANT
- Thomas LEMAÎTRE
- Melissa LEQUEUX
- Elodie MARTIN
- Juliette MORNET
- Nisha PALAMA
- Fanny PETIT-PIERRE
- Nadia ZEKIRTY

Ils ont rejoint l'URISA en 2015 :

- Alice AURIGNAC
- Sophie BALHADERE
- Dominique BECQUART
- Marc BERNARD
- Alexandra BERNET
- Marc BIENENFELD
- Marine BIZET
- Rémy BOUIX
- Clément BOUTHIER
- Emma CADERBY
- Marie-Charlotte CHAMPION
- Nathalie CHATEAU

- Ombeline DE LA ROCHEFOUCAULD
- Olivier DECLAS
- Rémy DEWEER
- Thierry FICAT
- Margaux FONDEVILLA
- Eliane HUI BON HOA
- Pierre LABEGUERIE
- Catherine LAGORCE
- Arnaud LAHAYE
- Janique LOUGES
- Hervé MARCHYLLIE
- Coralie MOMMEE

- Stéphanie NATIVEL
- Frédéric PAVELA
- Fanny PETIT-PIERRE
- Franck RAFARALAHY
- Rodrigo SANTOS
- Emmanuel SOUQUET
- Christian STENGER
- Jean-Pierre TORRES
- Vanessa ZHENDRE

MERCI A NOS PARTENAIRES QUI NOUS SOUTIENNENT !

Les Entreprises :



Les Institutions :



Les Associations :



Adhérez à l'URISA et participez au développement de l'Union Régionale des Ingénieurs et Scientifiques d'Aquitaine. Tél. : 05.56.93.00.00
Rejoignez-nous sur : www.urisa.fr



TRAIT D'UNION

Création, maquette, conception : URISA Impression : PRINT4YOU - Conseils - 05.35.315.233
 Direction de publication : Jean-Pierre LABORIE. www.print4you-conseils.fr
 Rédaction- mise-en-page : Jean-Pierre LABORIE - Laurent CASTAIGNÈDE - Richard CASTANET - Jacques LAGREZE -
 Jean-Pierre LAMBERT - Jean-Claude DERANLOT - Nathalie MAYER - Gaëlle MESTAYER
 Crédit photos : shutterstock - Urisa -
 Magazine gratuit ne pouvant être vendu. Photos non contractuelles. Imprimé en France.
 Tous droits de reproduction réservés pour tous pays.



99, rue Judaique, 33 000 BORDEAUX
Tél. : 05 56 93 00 00
urisa@urisa.fr - www.urisa.fr